

Verbale Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/2001
Azienda Krotonese per l'Energia e l'Ambiente - A.KR.E.A. S.p.A.
N. 1/2025

Oggi, 17 novembre alle ore 16,00 in Avellino, Via Tagliamento 201, presso lo Studio Legale Marena, si è riunito l'Organismo di Vigilanza, in composizione monocratica, ex D. Lgs. 231/2001 nella persona di:

- *Avv. Teodoro Marena, Componente Unico*

Prende la parola l'Avv. Teodoro Marena, il quale constata e fa constatare quanto segue:

- Con Deliberazione n. 8 del 28 aprile 2025, prot. 20250006061 del 07.08.2025, la Società ha determinato di affidare l'incarico di ODV all'Avv. Teodoro Marena;
- Successivamente, in data 01 settembre 2025, la Società ha stipulato con il Professionista apposito contratto di incarico professionale, in virtù del quale è stato conferito l'incarico di Organismo di Vigilanza, per le finalità di cui al D. Lgs. 231/2001, ed in particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: vigilare sull'effettivo ed efficace funzionamento del Modello; verificare l'adeguatezza del modello, ossia la sua efficacia nel prevenire i comportamenti illeciti; promuovere il necessario aggiornamento del modello; assicurare i flussi informativi nei confronti del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza della Società; aggiornare ed informare gli organi Amministrativi in merito all'attuazione del modello e all'emersione di eventuali criticità; attivare le procedure di controllo previste dal Modello, effettuando verifiche periodiche e a campione sulle aree a rischio; promuovere e monitorare le iniziative per la diffusione della conoscenza del Modello; segnalare agli Organi Amministrativi e di Controllo e al Responsabile per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza le violazioni del Modello e monitorare le sanzioni disciplinari; elaborare le risultanze delle attività effettuate e la relativa reportistica secondo quanto previsto dal Modello; raccogliere e conservare le segnalazioni di eventuali condotte illecite e/o violazioni del Modello, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante;

-
- In seguito, in data 10 ottobre 2025, la Società, in riscontro alla richiesta avanzata dall'ODV, trasmetteva la seguente documentazione societaria: organigramma e mansionario; Bilancio di esercizio al 31.12.2024; Atto costitutivo; Statuto sociale vigente;
 - In data 04 novembre 2025, l'ODV ha eseguito un primo accesso presso la sede legale della Società, finalizzato alla redazione e predisposizione delle schede di rilevazione e monitoraggio delle attestazioni-OIV 2024 sino al 31/05/2025, tramite il servizio *ATTESTAZIONI DEGLI OIV* presente sul sito ANAC, il quale consente l'acquisizione dei dati sulle attestazioni in materia di assolvimento degli obblighi di pubblicazione a fini di trasparenza, a cui amministrazioni pubbliche, enti pubblici economici, ordini professionali, società ed enti di diritto privato in controllo pubblico, società partecipate dalle pubbliche amministrazioni, enti privati di cui all'art. 2-bis, co. 3, del D. Lgs. n.33/2013 sono tenuti ad adempiere secondo le indicazioni fornite annualmente dall'ANAC con uno specifico provvedimento (delibera n. 192 del 7 maggio 2025);
 - In esecuzione della Delibera ANAC n. 192 del 7 maggio 2025, l'ODV trasmetteva la Griglia di Rilevazione al 31.05.2025;
 - In data odierna è stata indetta la presente assemblea dell'ODV, al fine di procedere alla predisposizione di un cronoprogramma, finalizzato a dotare la Società di tutta la documentazione richiesta dalla normativa vigente in tema di 231/2001, Trasparenza ed Anticorruzione.

A tal proposito, l'ODV, dopo una prima analisi e studio sia della documentazione societaria trasmessa sia della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Società, propone quanto segue:

- 1) predisposizione e redazione del Modello 231/2001, unitamente agli allegati;
- 2) successiva diffusione del Modello 231/2001 all'interno della società, mediante la trasmissione di una Circolare Informativa sul Modello;
- 3) predisposizione di un piano formativo rivolto sia, a livello generale, a tutti i dipendenti ed incentrato sul Modello 231, sul Codice Etico e di Comportamento e sul Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Società e sia, a livello specifico, rivolto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ai vertici aziendali, ai dirigenti e ai funzionari;

-
- 4) valutazione dell'adeguatezza del procedimento cd. *Whistleblowing* sia al D. Lgs. 24 del 10.03.2023 sia alle Linee Guida approvate dall'ANAC il 12 luglio 2023 con delibera n. 311 e pubblicate sul sito web istituzionale il 14 luglio 2023;
- 5) aggiornamento, implementazione e adeguamento della sezione Amministrazione Trasparente alla normativa vigente in tema di Trasparenza, con particolare riferimento alle sezioni *Personale, Bandi di Gara e Contratti, Bilanci, Beni Immobili e Gestione del Patrimonio e Pagamenti*;
- 6) creazione, all'interno della sezione Amministrazione Trasparenza, di un'apposita sezione dedicata all'Organismo di Vigilanza, dove poter pubblicare i verbali dell'Organo e tutta la documentazione ex D. Lgs. 231/2001, al fine di rendere conoscibile e facilmente accessibile il proprio contenuto agli *stakeholders*.

Non essendovi null'altro da discutere, il Componente Unico ODV, Avv. Teodoro Marena, dichiara sciolta la seduta, essendo le ore 17,00.

Avellino 17 novembre 2025

Avv. Teodoro Marena