

Circolare informativa dell'Organismo di Vigilanza (ODV) ex D. Lgs. 231/2001

AI DIPENDENTI DELLA SOCIETA' AKREA S.p.A.
TUTTE LE SEDI
E p. c.
Presidente C.d.A.
Dott. Alberto Padula

OGGETTO: MODELLO DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 – CIRCOLARE INFORMATIVA A TUTTI I DIPENDENTI

Il D. Lgs 231/2001 espone ciascuna società ad una responsabilità diretta in relazione a taluni reati commessi dai soggetti in posizione apicale (amministratori, dirigenti, etc.), dai dipendenti e dai collaboratori, anche esterni nell'esercizio delle varie attività d'impresa.

Per prevenire che tali reati possano essere commessi, la società AKREA S.p.A. ha adottato un proprio “*Modello Organizzativo e Codice Etico*”, che riguarda, inoltre, il personale dipendente, alla sicurezza e salute negli ambienti di lavoro di cui al D.Lgs 81/2008.

Il Codice Etico è il documento nel quale si propongono e si fissano i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, del modo di operare e della conduzione dei rapporti sia all'interno sia all'esterno dell'azienda, al fine di migliorare ed arricchire i processi decisionali aziendali e l'orientamento dei comportamenti dei destinatari.

Secondo le previsioni del Modello Organizzativo, AKREA S.p.A. ha nominato un apposito Organismo di Vigilanza, nella persona dell'Avv. Teodoro Marena, che controlla e verifica l'applicazione del Modello stesso.

Le violazioni al Modello e al Codice Etico possono essere sanzionate.

Un aspetto fondamentale per la concreta attuazione del Modello Organizzativo è l'informazione verso l'Organismo di Vigilanza.

I flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza da parte di soggetti interni (amministratori, dirigenti, dipendenti) seguono due modalità:

- le segnalazioni in merito a fatti e circostanze che potrebbero dar luogo alla commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 oppure a violazioni al Modello 231;
- i report informativi periodici da parte dei referenti interni.

Per quanto riguarda la prima modalità, ciascun soggetto è tenuto a segnalare all'Organismo di Vigilanza situazioni illegali o in chiara e significativa violazione del Codice Etico o del presente Modello.

Il dipendente che intenda segnalare una violazione (o presunta violazione) può contattare il proprio diretto superiore gerarchico ovvero, qualora la segnalazione non dia esito o il dipendente si senta a disagio nel rivolgersi al suo diretto superiore per effettuare la segnalazione, riferire direttamente all'Organismo di Vigilanza tramite segnalazione che potrà essere inviata a mezzo email agli indirizzi: teodoro.marena@gmail.com o teodoro.marena@pec.it; oppure in forma cartacea all'indirizzo: Organismo di Vigilanza 231 c/o AKREA S.p.A. via M. Nicoletta n. 95 88900 Crotone (KR)

I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e in ogni caso sarà assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente o in mala fede.

L'Organismo di Vigilanza valuterà, a sua discrezionalità e responsabilità, in quali casi attivarsi e svolgere audit o approfondimenti sulle segnalazioni ricevute, nonché in quali situazioni informare degli eventi alla *governance* societaria.

Crotone, 25 giugno 2026

ODV

Avv. Teodoro Marena