

Determinazione n. 84 del 13.07.2026

OGGETTO:	Procedura per l'assunzione a tempo determinato di 3 (tre) mesi di n.15 (quindici) di figure professionali di operaio con mansioni di operatore ecologico – area operativo funzionale, spazzamento, raccolta e attività esercenti servizi ambientali livello D2 nel territorio del Comune di Crotone mediante avviamento al lavoro tramite Centro per l'Impiego di Crotone art.16 legge 56 del 1987-art.35d.Lgs. n.54/2001 di cui alla procedura artt. 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14.9.2015 e Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23.12.2015. Criteri di individuazione personale idoneo a seguito di graduatoria fornita dall'Centro dell'Impegno di Crotone. Formazione Commissione.
-----------------	---

IL PRESIDENTE

del Consiglio di Amministrazione della società Akrea S.p.a.

Visto:

- il contratto di servizio stipulato in data 25.7.2024 tra il Comune di Crotone e l'A.KR.E.A. S.p.a. per la durata di anni tre, prorogabile di ulteriore anni 1, che disciplina la gestione del servizio integrato di igiene urbana nel Comune di Crotone;
- il decreto Sindacale n. 14 del 18.07.2023, con il quale il Sindaco del Comune di Crotone quale Socio unico della Società Akrea S.p.a, ha nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione il Dott. Alberto Padula.

Considerata:

- la necessità di dare continuità al servizio di raccolta differenziata secondo le indicazioni del Piano Industriale per i servizi di igiene urbana per il periodo 2024/2026;
- la necessità di provvedere con l'avvio di nuovi quartieri;
- la condizione temporale contrattuale relativa al raggiungimento della percentuale di RD pari al 65% entro la scadenza contrattuale e al 55% entro il 31.07.2026.
- la nuova organizzazione del servizio che prevede l'attivazione del servizio di raccolta porta a porta su tutto il territorio del Comune di Crotone con la dismissione dei punti di raccolta stradali e il raggiungimento a step delle percentuali di R.D.
- che AKREA S.p.A, deputata alla gestione di tale servizio, in ottemperanza a quanto previsto dal suddetto contratto deve essere in grado di costituire una struttura organizzativa che comprenda diverse figure professionali e garantisca il servizio attraverso anche il numero dei dipendenti previsti dal Piano Industriale.

18

- che al fine di poter mantenere un numero adeguato di personale da destinare al raggiungimento degli obiettivi di R.D. previsti per il 31 luglio 2026.

Preso atto che:

- il numero delle unità attualmente in attività, non consente l'organizzazione dei servizi per il conseguimento degli obiettivi sopra indicati e non permette di fronteggiare le necessità derivanti dall'incremento delle attività nei periodi di maggiore produzione di rifiuti differenziati e indifferenziati poiché, al momento, non risulta colmato il gap tra le unità lavorative necessarie per svolgere tutti i servizi a cui è chiamata la società, e le forze attualmente in organico;
- le indicazioni riguardo al personale presenti nel Piano Industriale non appaiono in linea con l'effettiva forza lavorativa operante per la raccolta e lo spazzamento;
- la Pianta organica della società si compone di n.76 unità Operative rispetto alle 93 previste dal Piano Industriale in virtù di pensionamenti avvenuti nel 2024 e nel 2025;
- tra i pensionamenti avvenuti nel 2024 in numero di 8 (otto) e nel 2025 (considerando gli stessi fino al 31.11.2025) in n. di 10 (dieci) gli stessi ammontano a un totale di 18 unità;
- Akrea ha già approvato il bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n°18 unità, ma i tempi di espletamento della procedura non si conciliano con le necessità aziendali;
- al riguardo, è di tutta evidenza che lo sforzo societario rischia di essere vanificato e di non conseguire i risultati attesi, qualora venisse a mancare la forza lavoro da dedicare alle attività e servizi richiesti dal contratto;
- Akrea in funzione degli obiettivi contrattuali di imminente scadenza, ha dovuto modificare le strategie di reclutamento del personale rendendole più rapide e modulabili in relazione agli obblighi assunti;
- Al fine di disporre delle unità necessarie, si è deciso di indire una procedura aperta nella forma dell'Accordo Quadro per modulare le esigenze di personale secondo le richieste imposte dall'avvio della R.D. nei nuovi quartieri. Inoltre lo strumento giuridico del contratto di somministrazione consente di poter disporre delle risorse umane necessarie ai servizi richiesti ad Akrea, in tempi più rapidi rispetto alle procedure di assunzione a tempo determinato che devono necessariamente avvenire mediante un'attività concorsuale analoga a quella utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato, con l'espletamento di ben n°3 prove e con tempi di esecuzione lunghi;

Considerato che:

- È necessario in questo periodo potenziare anche e soprattutto il servizio di spazzamento al fine di garantire il decoro e l'igiene urbana;

AS

- tale indicazione risulta essere stata necessaria ed indispensabile atteso il modello organizzativo adottato nel Piano Industriale per i servizi di igiene urbana per il periodo 2024/2026;

Atteso che:

- per la fornitura del servizio di cui sopra, si è provveduto al reclutamento del personale tramite il Centro per l'Impiego con la selezione di cui all'art.16 della Legge 56/1987 – art.35 D.Lgs. 65/2001;
- tale procedura di assunzione dalle liste del Centro per l'Impiego non prevede alcun onere di spesa diverso o aggiuntivo a carico di AKREA rispetto alle previsioni di spesa per il personale, poichè le unità operative andranno a sostituire quelle che dovevano essere prese per il tramite dell'accordo quadro;
- nello specifico la selezione è stata effettuata direttamente dal Centro dell'Impiego secondo i criteri dettati dallo stesso (formazione scolastica obbligatoria, anzianità di presenza nelle liste del collocamento e carico familiare) e fornito ad AKREA un elenco di persone idonee allo svolgimento dell'attività richiesta;
- il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione del caso concreto;
- il costo complessivo del personale sarà contenuto nei limiti previsti nel Piano Industriale per i servizi di igiene urbana per il periodo 2024/2026 fissato, alla voce costo della manodopera, in **€ 4.867.225,78**;
- la società provvederà all'espletamento delle assunzioni, per la durata di tre mesi per 15 unità con fondi di bilancio imputati agli anni 2026 e 2027;
- l'importo della presente procedura risulta essere in linea con la spesa destinata dalla società alla somministrazione di lavoro temporaneo evitando, tuttavia, il frazionamento degli affidamenti;

Ritenuto:

- di dover procedere all'assunzione di tale personale avvalendosi della procedura di cui all'art.16 legge 56/1987 e art.35 D.Lgs. 165/2001;
- di far propri i criteri di assunzione così come indicati dal Centro dell'Impiego di Crotone di cui all'allegato A che costituisce parte integrante della presente determina – disposizioni di cui agli artt. 19,20 e 21 del D.Lgs. 14.9.2015 n.150 e Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23.12.2015;
- di dover prevedere, da parte di AKREA, una volta determinata la graduatoria da parte del centro dell'Impiego di Crotone (secondo i criteri previsti dal punto 7 del Decreto Dirigenziale n.7086 del 29.6.2022 avente ad oggetto D.D.G. n.1094 del 28.2.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto 12 "avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni art.16 Legge 56/1987 art.35 D.Lgs.165/2001) l'espletamento di una prova pratica in merito all'attività da svolgere da parte del candidato in virtù della quale ai candidati verrà attribuito un punteggio da 1 a 10. L'espletamento della prova pratica

15

riguarderà la simulazione e/o la conoscenza di attività per le quali è stata richiesta l'assunzione a tempo determinato di 3 (tre) mesi di n. 15 (quindici) di figure professionali di operaio con mansioni di operatore ecologico – area operativo funzionale, spazzamento, raccolta e attività esercenti servizi ambientali livello D2 nel territorio del Comune di Crotone .

Rilevato che:

- a tal fine e successivamente all'espletamento della prova pratica sarà necessario prevedere il possesso dei seguenti requisiti pena l'esclusione dalla graduatoria ovvero:

1. possesso della patente di guida di tipo B;
2. disponibilità immediata del candidato;
3. non aver riportato richiami e/o sanzioni in eventuali precedenti esperienze lavorative con AKREA SpA.

1. Quanto al possesso della patente B il requisito viene previsto in quanto l'operaio con mansioni di operatore ecologico – area operativo funzionale, spazzamento, raccolta e attività esercenti servizi ambientali potrebbe essere adibito alla guida di autoveicoli tipo "porter" per i quali è necessario il possesso della patente di tipo B;

2. La disponibilità immediata viene stabilita in virtù delle motivazioni adottate nell'adozione del presente bando in esame;

3. Il richiamo a precedenti provvedimenti disciplinari nell'espletamento dell'attività lavorativa presso AKREA viene individuato al fine di poter valutare la serietà e la capacità lavorativa del candidato.

Il mancato possesso anche di uno solo dei tre requisiti prevederà l'impossibilità da parte di AKREA di poter prendere instaurare un rapporto lavorativo seppur temporaneo con il candidato in esame.

Considerato che:

- al fine di poter valutare l'espletamento della prova pratica ed esaminare il possesso dei requisiti così come in precedenza stabiliti appare necessario nominare una commissione individuata in virtù delle loro competenze specifiche nelle persone di:

- Ing. Salvatore Frandina (Responsabile ufficio tecnico Akrea) - Presidente;
- Rag. Gaetano Pirillo (Responsabile servizi esterni Akrea) - componente;
- Sig. Francesco Cetera (Capo squadra addetto al servizio di Spazzamento Akrea) - componente.

Espletata la prova pratica e disaminato il possesso dei requisiti suddetti, ciascun candidato verrà sottoposto a visita medica al fine di poter accertare la relativa idoneità allo svolgimento dell'attività lavorativa specifica.

Considerato che il quadro economico dell'intervento in oggetto è il seguente:

Handwritten signature

