



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, IMPRESE E AREE PRODUTTIVE
SETTORE 7 - RETE DEI CENTRI PER L'IMPEGO, SERVIZI AL LAVORO,
COLLOCAMENTO MIRATO**

Assunto il 22/06/2026

Numero Registro Dipartimento 2062

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11013 DEL 22/06/2026

Oggetto: Avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, presso AKREA S.p.A., per l'assunzione con contratto - a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali) - di n.15 (quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii da inquadrare nell'Area degli "Operativi/esecutivi", Profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0- CCNL dei Servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni. Approvazione Avviso Pubblico.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16, rubricato “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”, che disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell’obbligo e che abbiano la professionalità eventualmente richiesta;

Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;

Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;

Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;

il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria - Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 1094 del 28 febbraio 2018 che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87– art. 35 D. Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;

Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-quater, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;

il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria, d’integrazione al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12 dell’Allegato A);

il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare n. 7086 del 29 giugno 2022, che sostituisce integralmente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001”, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020;

Il D.P.R. n.82 del 16/06/2023, avente a oggetto “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D. Lgs. n.165/2001;

Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative

per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;

Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell'Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/1987 – art.35 D. Lgs. n.165/2001;

L.R. 28/06/2023 n.25, recante “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente”;

La nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale la Direzione Generale dell'allora Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 L. n.56/1987 e art. 35 D.Lgs. n.165/2001”;

La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 – Chiarimenti”;

La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n.82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87”;

La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.551950 del 12.12.2023 recante “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n.56/1987”;

il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, ed in particolare l'art. 1, comma 4;

la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25 “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'Impiego”, e ss.mm.ii.;

la nota n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D. Lgs. n. 165 del 2001”;

la nota della Direzione Generale - Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. n. 444527 dell'11.10.2023 recante “Criteri per la formulazione della graduatoria art. 16 L. n. 56/87- Chiarimenti”;

la nota della Direzione Generale - Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. n. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;

la nota della Direzione Generale - Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. n. 551950 del 12.12.2023 recante “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987”;

La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro prot. n.50052 del 25.01.2024 avente a oggetto “Indicazioni operative - D. Lgs. del 30.12.2023, n.216 – Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;

Il D.D. n.14648 del 15/10/2024 avente a oggetto “D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee

Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017. Modifica";

Il Decreto n.13040 del 16/09/2025 avente a oggetto "Modifica e integrazione del paragrafo 1) rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli enti pubblici", Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato "Tempi e modalità di pubblicazione" e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico" del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001";

PREMESSO che AKREA S.p.A., con nota trasmessa a mezzo Pec in data 10/06/2026 ed acquisita al prot. Regcal al n. 484146 del 11/06/2026, successivamente integrata e modificata con Pec del 17/06/2026, acquisita al prot. Regcal al n. 514283 del 19/06/2026, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Crotone richiesta di Avviamento a selezione – con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, per l'assunzione con contratto - a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali) - di n. 15 (quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii da inquadrare nell'Area degli "Operativi/esecutivi", Profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0 - CCNL dei Servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni.

CONSIDERATO che:

~ con D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";

~ con D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art 16, Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001" è stata modificata ed integrata la disciplina dell'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G.n.1094/2018;

~ con D.D.G. n.13040 del 16/09/2025 avente a oggetto "Modifica e integrazione del paragrafo 1)" rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli enti pubblici", Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato "Tempi e modalità di pubblicazione" e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico" del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001", è stata

parzialmente integrata e modificata la disciplina di cui al D.D.G. 7086 del 29/06/2022;

PRESO ATTO che AKREA S.p.A, con nota trasmessa a mezzo Pec in data 10/06/2026 ed acquisita al prot. Regcal al n. 484146 del 11/06/2026, successivamente integrata e modificata con Pec del 17/06/2026, acquisita al prot. Regcal al n. 514283 del 19/06/2026, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Crotona richiesta di Avviamento a selezione – con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, per l'assunzione con contratto - a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali) - di n.15 (quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii da inquadrare nell'Area degli "Operativi/esecutivi", Profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0- CCNL dei Servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni.

RITENUTO, pertanto, di dover approvare:

- ~ l'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n.13040 del 16/09/2025 presso per l'assunzione presso AKREA S.p.A con contratto - a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali) - di n.15 (quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii da inquadrare nell'Area degli "Operativi/esecutivi", Profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0- CCNL dei Servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa, ai sensi degli Artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001 (**Allegato A**);
- ~ la domanda di partecipazione al predetto Avviso pubblico che è parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato B**);

PRECISATO che:

- ~ il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è quello di Crotona, ai sensi di quanto disciplinato al punto 12, paragrafo 1), capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- ~ i requisiti per partecipare all'Avviamento a selezione devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO che:

- ~ il presente Avviso sarà pubblicato almeno 07 (sette) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 e in attuazione

- ~ La DGR n. 496 del 21/10/2025 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2026 e la conseguente circolare prot. n. 969576 del 16/12/2025 del Segretariato Generale;
- ~ il Regolamento Regionale n. 7/2025 per come modificato dai successivi regolamenti regionali n.9/2025, n.11/2025, n.13/2025 e n. 14/2025, recante ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle articolazioni amministrative della Giunta Regionale”, approvato con D.P.G.R. n. 66 del 01/11/2025 e successivamente modificato con D.G.R. n. 603/2025, con D.G.R. 604/2025, D.G.R. 660/2025, D.G.R. 661/2025;
- ~ La D.G.R. del 20 dicembre 2025, n. 672 con la quale a conclusione dell’avviso pubblicato in data 28 novembre 2025 sul sito web istituzionale della Regione Calabria, ai sensi dell’art. 7, comma 8, del R.R. n.22/2021, è stato individuato il Dott. Fortunato Varone, ai sensi dell’art.19 del D.L.gs. 165/2001 e s.m.i. per il conferimento di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive;
- ~ Il D.P.G.R. n. 85 del 20 dicembre 2025, conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive della Giunta Regionale;
- ~ La D.G.R. del 20 dicembre 2025, n. 673 avente ad oggetto” Regolamento regionale n.7 del 20 novembre 2025 e ss.mm.ii. “Regolamento di organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale” – Adempimenti;
- ~ il D.D.G. n. 20169 del 29 dicembre 2025 recante “D.G.R. n. 673 del 20/12/2025. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito all’avv. Sergio Nicola Tassone, l’incarico temporaneo di reggenza del Settore 7 “Rete dei Centri per l’Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato”;
- ~ -Il D.D.G. n. 226 del 14/01/2026, avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 673 del 20 dicembre 2025. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro, Imprese e Aree Produttive”;
- ~ - Il D.D.G. n.9388 del 27/06/2025, con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Gabriella Iuzzolini l’incarico di E.Q. di III livello n. 4 denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Crotone”;
- ~ il D.D.G. n. 861 del 27 gennaio 2026 avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.10 del 12 gennaio 2026. Rettifica e integrazione del D.D.G. 20169 del 29/12/2025, conferimento incarico ad interim di Dirigenza del Settore 1 - Potenziamento CPI e Affari Dipartimentali”;
- ~ il D.D.G. n. 3133 del 03/03/2026 avente ad oggetto “D.D.G. N. 226/2026 – Modifiche ed integrazioni alla Struttura delle Singole Unità Operative e all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive”;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto anche

rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 della Legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. per l'assunzione con contratto - a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali) - di n.15 (quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii da inquadrare nell'Area degli "Operativi/esecutivi", Profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0- CCNL dei Servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa, ai sensi degli Artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D. Lgs. n. 165/2001 (**Allegato A**);

APPROVARE la domanda di partecipazione al predetto Avviso pubblico che è parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato B**);

PRECISARE che i requisiti di partecipazione all'avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'Art. 1, comma 4 del D.P.R. n.487/1994 per come modificato dal D.P.R. n.82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILIRE che:

- ~ L'Avviso allegato al presente atto sarà pubblicato almeno 7 (sette) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 e in attuazione dello stesso, il termine temporale è stabilito **dal 02/07/2026 al 03/07/2026**, così come riportato nello stesso Avviso pubblico;
- ~ Le domande potranno essere presentate personalmente presso il Centro per l'Impiego di Crotone o tramite PEC, anche non personale del candidato, all'indirizzo cpicrotone@pec.regione.calabria.it;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento ad AKREA S.p.A.;

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.;

PRECISARE, altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice Ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Gabriella Iuzzolini
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Allegato A



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree produttive

Settore 7 “Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al lavoro, Collocamento mirato”

Centro per l'Impiego di Crotona

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E SS.MM.II.

Richiesta pervenuta da AKREA S.P.A. (KR)

per l'assunzione di n.15 (quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii da inquadrare con contratto a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali)

Area degli “Operativi/esecutivi”,

Profilo professionale “Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0

- CCNL dei Servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni

Vista la richiesta pervenuta a mezzo Pec in data 10/06/2026 ed acquisita al prot. Regcal al n. 484146 del 11/06/2026, successivamente integrata e modificata con Pec del 17/06/2026, acquisita al prot. Regcal al n. 514283 del 19/06/2026, con la quale AKREA S.p.A. ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Crotona richiesta di Avviamento a selezione — con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, per l'assunzione con contratto - a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali) - di n.15

(quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii da inquadrare nell'Area degli "Operativi/esecutivi", Profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0- CCNL dei Servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art.16, rubricato "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici", che disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo e che abbiano la professionalità eventualmente richiesta;

Visto il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della Legge 15/3/1997, n. 59*" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;

Visto il D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", art. 35 - comma 1, lettera B;

Visto il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28 febbraio 2018 e s.m.i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 della Legge n. 56/1987 – art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);

Visto il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro e Welfare" - avente ad oggetto "Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. - Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001";

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l'art.1, comma 4;

Vista la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25 “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'Impiego”, e ss.mm.ii;

Vista la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale dell'allora Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso Pubblico per avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 Legge 56/87 e art. 35 del D. Lgs. 165/2001;

Vista la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;

Vista la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;

Vista la nota della Direzione Generale - Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. n. 444527 del 11.10.2023 recante “Criteri per la formulazione della graduatoria art. 16 Legge n. 56/87- Chiarimenti”;

Vista la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987”;

Vista la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;

Visto il Decreto n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto “D. Lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017. Modifica”;

Visto il Decreto n.13040 del 16/09/2025 avente a oggetto “Modifica e integrazione del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli enti pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico” del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e

s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”;

Si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all’art. 16 della Legge n. 56/87, come di seguito indicata:

- **Numero posti:** 15 (quindici) di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 33 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii;
- **Area professionale:** Area degli Operativi/esecutivi” - livello D2;
- **Profilo professionale:** “Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0;
- **Mansioni da svolgere:** come da profilo professionale;
- **Ente richiedente:** AKREA S.p.A.;
- **Proposta contrattuale:** Tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali);
- **Modalità di svolgimento:** La prestazione di lavoro potrà essere resa sia al mattino che al pomeriggio e/o anche in turni di orario notturno, sia feriale che festivo;
- **Sede di lavoro:** Crotone (KR);
- **Contratto applicato:** CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni.

REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE:

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso il Centro per l’Impiego di Crotone territorialmente competente, che, **a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sottoindicati, alla data di pubblicazione del presente Avviso** sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree produttive <https://www.regione.calabria.it/dipartimento-lavoro-imprese-e-aree-produttive/>.

Requisiti generali:

- 1) Essere disoccupati, ai sensi dell’art. 19, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015, con DID attiva, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall’art. 4 comma 15-*quater* del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii. Sono in “stato di disoccupazione”, i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti:

- non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo;
- sono lavoratori il cui reddito, da lavoro dipendente o autonomo, corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti, ai sensi dell'articolo 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986 in combinato disposto con le recenti disposizioni approvate con D.lgs. n. 216 del 30 dicembre 2023 e recepite nella Circolare operativa Prot. n. 50052 del 25.01.2024.

Tenuto conto di quanto sopra, sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente Avviso di avviamento coloro i quali, alla data di pubblicazione dello stesso, risultino:

- svolgere attività di tipo subordinato o parasubordinato (compreso il lavoro intermittente) il cui reddito prospettico annuo sia superiore a 8.500,00 euro;
 - svolgere attività autonoma (compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all'impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale con ritenuta d'acconto senza partita IVA, il cui reddito annuale sia superiore ai 5.500,00 euro.
- 2) Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- 3) Avere assolto l'obbligo scolastico, secondo la normativa vigente.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Crotone nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, **a pena di esclusione il modello allegato al presente Avviso (Allegato B)**, così come previsto al paragrafo 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, modificato ed integrato parzialmente con D.D.G. n. 13040 del 16.09.2025, inviando la propria candidatura tramite PEC, anche non personale del candidato, all'indirizzo PEC del CPI di Crotone: cpicrotone@pec.regione.calabria.it,

dal 02/07/2026 al 03/07/2026

indicando nell'oggetto della pec la seguente dicitura *“Avviamento a selezione presso AKREA S.p.A. – n. 15 (quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari*

delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii, a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore)- area degli operatori/esecutivi- livello D2- profilo "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti"i - codice ISTAT 8.1.4.5.0.

La domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione dovrà essere corredata, **a pena di esclusione**, da documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

La domanda pervenuta priva del documento di riconoscimento è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 DPR n. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

La suddetta domanda deve essere prodotta utilizzando esclusivamente il modello allegato (Allegato B) e deve essere sottoscritta, a pena di esclusione, con firma autografa o digitale ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. s), del D.Lgs. n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale).

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima pec.

Si precisa, altresì, che la PEC impiegata dal candidato per l'invio della domanda di partecipazione sarà utilizzata dal Centro per l'Impiego di Crotona per tutte le eventuali successive comunicazioni relative alla presente procedura di Avviamento a selezione, nonché per ogni atto connesso e conseguente, ragion per cui sarà onere del candidato curarne la periodica consultazione e comunicare tempestivamente al Centro per l'Impiego di Crotona ogni eventuale variazione, scrivendo al seguente indirizzo PEC: cpicrotona@pec.regione.calabria.it.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento ai fini della valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso;
- Documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità;

Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Crotona raccoglierà le domande di partecipazione e, previa istruttoria, predisporrà la graduatoria di competenza, ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 e s.m.i., punto 12, emanato dalla Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro e Welfare".

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6 dell'Allegato A del summenzionato decreto, il Centro per l'Impiego di Crotona, in caso di domanda incompleta di allegati richiesti avvierà le **procedure per il soccorso istruttorio** mediante comunicazione all'interessato. Il termine per il soccorso istruttorio è fissato in giorni 5 (cinque) dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- **Anzianità di disoccupazione**: Puntti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti.
- **Reddito**: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) un punto in meno per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane di età.

Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Crotona predisporrà la graduatoria provvisoria, che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al lavoro, Collocamento mirato" del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree produttive" della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria sarà **pubblicata per 7 giorni** sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso la sede del Centro per l'Impiego di Crotona.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame, motivata, deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 7 - Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive" della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di Crotona;

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro i successivi 20 (venti) giorni il Centro per l'Impiego di Crotona predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al lavoro, Collocamento mirato" del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree produttive" della Regione Calabria.

Trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa definitiva attraverso apposito Decreto di approvazione di graduatoria definitiva e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale dell'allora Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Crotona, con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Crotona, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà ad AKREA S.p.A i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

AKREA S.p.A., entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvederà a convocare i lavoratori individuati alle prove selettive, secondo l'ordine di graduatoria comunicata dal Centro per l'Impiego di Crotona, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse.

Alle operazioni di selezione e prove di idoneità provvederà AKREA S.p.A.

La selezione dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria, o profilo professionale dei comparti di riferimento.

La selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come disposto al paragrafo 11 dell'Allegato A del D.D. n. 7086 del 29.06.2022 e s.m.i. emanato dalla Regione Calabria.

L'Ente richiedente all'atto della selezione, per ogni candidato, provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio, dei requisiti generali e di quelli specifici e degli altri requisiti generali previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici.

Comunicazione esito selezione

AKREA S.p.A. nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove è tenuta a comunicare al Centro per l'Impiego di Crotona l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata.

Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinunciano all'assunzione.

Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Gabriella Iuzzolini.

Email: gabriella.iuzzolini@regione.calabria.it

Telefono: 0962/039020

Trattamento dati personali

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART.16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 DLGS N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 e ex art. 35 del Dlgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 01 febbraio 2021, è il Dirigente *pro tempore* del Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al lavoro, Collocamento mirato" del "Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree produttive", PEC coordinamentocpi@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale;
- Dati di contatto;
- Dati su situazione familiare;
- Dati su istruzione e competenze;
- Dati economici o finanziari o fiscali;
- Dati su occupazione lavorativa;
- Documenti di identificazione.

Il trattamento si rende necessario per la seguente finalità:

- Predisposizione di graduatorie relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni con relativa pubblicazione delle stesse all'interno dei siti dedicati e comunicazione dei nominativi agli enti richiedenti.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;*
- dall'art. 35 D.Lgs.n 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;*
- D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59”* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- dal D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;*
- dal D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;*
- dal D.D.G. n. 1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento *“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”*, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- dal Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quaterriportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- dal D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al D.D.G. n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- dal D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i.” sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”;*
- dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l'art.1, comma 4;

- dalla nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale dell'allora Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001";
- dalla nota prot. n. 444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto "Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti";
- dalla nota prot. 480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto "D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87";
- dalla nota prot. n. 551950 del 12/12/2023 "Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987";
- dalla nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto "Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi";
- dal Decreto n. 14648 del 15 ottobre 2024 avente ad oggetto "D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica";
- dal Decreto n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto "Modifica e integrazione del paragrafo 1) rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli enti pubblici", Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato "Tempi e modalità di pubblicazione" e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico" del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001".

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e/o piattaforme telematiche nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR così da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica, inoltre, che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le

operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

La Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente del Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al lavoro, Collocamento mirato" del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree produttive" della Regione Calabria; designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati.
- Da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è

presentata all'Ufficio Privacy di Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

La Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive

Settore 7 - Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato -

Centro per l'Impiego di Crotona

Al Centro per l'Impiego di Crotona

Pec: cpicrotone@pec.regione.calabria.it

Il/La sottoscritto/a

.....

(Cognome)

(Nome)

nato/a a (prov.....) il /..... /..... cittadinanza

Codice Fiscale, residente in (prov.....)

CAP Via n. Tel

Cell. e-mail:@.....

PEC.....@.....

PRESA VISIONE

Dell'Avviso per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, per l'assunzione con contratto - a tempo determinato (3 mesi) e pieno (38 ore settimanali) - di n.15 (quindici) unità di personale di cui n. 4 (quattro) riservati in favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, commi 1 e 3 e 678 comma 9 del DLGS n. 66/2010 e ss.mm.ii da inquadrare nell'Area degli "Operativi/esecutivi", Profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti - codice ISTAT 8.1.4.5.0- CCNL dei Servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni, pubblicato sul sito della Regione Calabria www.regione.calabria.it

CHIEDE

di partecipare all'Avviso di selezione sopra indicato e di essere incluso/a nella graduatoria per i posti disponibili.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione di cui sopra:

✓ di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2015, così come disciplinato dalla D.G.R. n. 362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i., ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii.;

- ✓ di essere iscritto/a presso il CPI di Crotona dal
- ✓ di essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico

impiego;

- ✓ di essere in possesso del titolo di studio di

conseguito presso.....
nell'anno.....;

✓ che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Nome e Cognome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione SI/NO
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

- ✓ di avere, pertanto, n. ____ figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- ✓ che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente,

è pari ad €

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.

n. 445/2000 e ss.mm.ii., si allegano i seguenti documenti:

- Copia del documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso.

Il/La sottoscritto/a per le modalità di trattamento dei suoi dati personali, dichiara di aver preso visione

dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, parte integrante dell'Avviso

pubblico di cui all'Allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data.....

Firma

.....