

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. whistleblower)

|  |
| --- |
| I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supporto o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenzanell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A) prevedono che:• l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;• l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimentodisciplinare, l'identità del segnalante non può essere rilevata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;• la denuncia è sottratta all'accesso previsto degli articoli 22 ss. Della legge 7 agosto 1990, n. 241;• il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denincia, può segnalare (ancheattraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A. |

|  |  |
| --- | --- |
| NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE **1** |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E-MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO | gg/mm/aaaa |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO | * ufficio

(indicare denominazione e indirizzo della struttura)* all’esterno della struttura

(indicare luogo ed indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE 0 TENTATE SIANO**2**: | * penalmente rilevanti;
* poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
* suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;
* suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’amministrazione;
* altro(specificare)
 |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO **3** | 1. ……………………………………………………………………………2. ……………………………………………………………………………3. …………………………………………………………………………… |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO **3** | 1. ……………………………………………………………………………2. ……………………………………………………………………………3. …………………………………………………………………………… |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. ……………………………………………………………………………2. ……………………………………………………………………………3. …………………………………………………………………………… |

LUOGO, DATA E FIRMA

**l** Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità Giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

**2** La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al Servizio competente per il personale.

**3** Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione.

La segnalazione può essere presentata:

a) mediante invio all’indirizzo di posta elettronica anticorruzione@akreaspa.it

b) al Responsabile dell’Anticorruzione dell’Azienda.