

CV Gianluca Giglio

nato il 18.06.1977 a Crotona (KR) - Coniugato senza figli



PROFILO

*Interpreto il ruolo di Manager in chiave **Chief Innovation Officer**, motivato e responsabilizzato a sviluppare il business e ad innovare l'organizzazione e i processi decisionali interni. La laurea in **Ingegneria** ed il **master**, accompagnati da un approccio empirico e un'indole curiosa mi portano ad approfondire la conoscenza del business e del mercato, orientandomi verso una comprensione più ampia possibile del contesto economico di riferimento.*

*Ho realizzato le strategie organizzative attraverso una piena interazione con tutte le funzioni aziendali in realtà complesse quali **Rekeep** S.p.A. (ex Manutencoop Facility Management S.p.A.) ed **HERA** S.p.A., facendo della condivisione, della comunicazione e della negoziazione elementi peculiari del mio operato.*

Sono convinto che ogni soluzione organizzativa debba sempre garantire un continuo equilibrio fra engagement, customer satisfaction e marginalità, portando ad una convergenza fra principi di lean organization e soluzioni IT.

*Durante il mio percorso professionale ho avuto modo di svolgere attività di **Executive Assistant** in ambito sviluppo commerciale e recupero di produttività del business.*

STUDI

2013 **Executive Master in Business Administration** (BBS - Bologna Business School)

2004 **Abilitazione** alla Professione di Ingegnere - Università degli Studi della Calabria (Cosenza)

2003 Laurea in **Ingegneria Gestionale** - Università degli Studi della Calabria (Cosenza)

1996 Diploma di **Maturità Scientifica** - Liceo Scientifico Statale Filolao (Crotona)

COMPETENZE

- **Sviluppo Business:** Business Model (Servizi Facility, Energia Elettrica, GAS, Servizi Ambientali), Business Plan, sviluppo nuovi business/mercati, costituzione società di scopo (JV, ATI, Consorzi), rapporti società partecipate
- **Organizzazione:** ristrutturazioni aziendali, M&A, riorganizzazione Direzioni di Business, efficientamento processi produttivi e di gestione
- **Gestione del Personale:** ricerca, selezione, gestione, formazione e sviluppo del personale
- **Progetti complessi:** Project Manager per progetti interfunzionali/interaziendali superiori a 1,5 Mln€
- **Comunicazione aziendale:** definizione e realizzazione piani di comunicazione inerenti attività e progetti aziendali
- **Change Management:** realizzazione di piani di cambiamento organizzativo e sistemi di gestione
- **ICT:** sviluppo sistemi di gestione aziendale (ERP, MIS, CRM)